

Responsable Etudes et Plaidoyer – Région Euro-Med

- Lieu d'affectation: **Tunis**
- Statut: **Contrat à Durée Déterminée Expatrié ou Staff National de 12 mois**
- Date limite de candidature: **5 juin 2021**
- Entrée en fonction: **Dès que possible**



Notre organisation

Avocats Sans Frontières (ASF) est une organisation non gouvernementale internationale créée en Belgique en 1992. ASF est spécialisée dans le développement de projets de promotion et de soutien à l'accès à la justice, la réalisation des droits humains, et de l'état de droit dans des pays en situation de post conflit et/ou développement.

ASF a des bureaux permanents en République Démocratique du Congo, en Ouganda, en Tunisie, au Maroc, en Indonésie et en République centrafricaine.

Contexte et objectifs du poste

En 2018, ASF a créé un bureau régional "Méditerranée" afin de développer et d'harmoniser son action dans la région. L'un des objectifs du bureau régional Euro-Med consiste à collecter et analyser des données issues de l'action de terrain d'ASF afin d'influencer les processus décisionnels au niveau national, mais également au niveau européen (y compris les institutions de l'UE et les États membres).

Le rôle du/de la Responsable R&P est d'accompagner les équipes programme dans le développement des analyses thématiques, en concertation avec le pôle Knowledge & Learning d'ASF, et dans leurs transpositions en outils de plaidoyer (policy brief, études...).

Il/elle identifie les opportunités de plaidoyer au niveau national et international (organes et instances des droits humains, union européenne, Etats du nord de la méditerranée) et accompagne les équipes dans l'ouverture d'espaces de dialogues.

Responsabilités et tâches

1. Appui à la collecte et l'analyse de données dans les thématiques identifiées

- Accompagne méthodologiquement les équipes et partenaires concernés dans le développement et le déploiement du dispositif de collecte des données ;
- Appuie la production de documents d'expertise et de leur diffusion ;
- Effectue une veille permanente sur les sujets liés aux thématiques et identifie les espaces internationaux et les opportunités de dialogue et d'influence ;
- Identifie et propose des potentiels contentieux stratégiques et suit de ceux-ci en collaboration avec les équipes concernées et les partenaires ;
- Contribue à l'expertise institutionnelle et entretient le dialogue les autres bureaux d'ASF qui mettent en œuvre des actions similaires.

2. Conception et mise en œuvre d'une stratégie d'influence nationale et internationale

- Cartographie les acteurs et les processus décisionnels et identifie des espaces et opportunités d'influence sur les thématiques prioritaires de la région (actuellement entreprises et droits humains ; sécurité et Etat de droit ; migrations) ;
- Accompagne les équipes et les partenaires dans la préparation de documents de plaidoyer ;
- Organise et prépare les rencontres institutionnelles entre acteurs de la société civile et décideurs politiques UE ;
- Contribue aux actions de visibilité/communication

3. Intégration des réseaux et relations extérieures

- Participe activement aux travaux des réseaux et coalition d'acteurs impliqués dans le suivi des relations EU-Med ;
- Intervient lors de conférences et réunions publiques et des médias ;
- Renforce les capacités des acteurs de la société civile du sud en matière de mécanismes internationaux de protection des droits humains.

Position de la fonction

Le poste a une portée régionale et est placé sous la supervision hiérarchique du Directeur régional.

Le/la Responsable E&P entretient de nombreuses relations fonctionnelles :

- Au sein de *l'équipe régionale*, il/elle collabore étroitement avec l'Expert Suivi Evaluation, Redevabilité et Apprentissage.
- Au niveau *des équipes Pays*, il/elle entretient également de relations de travail quotidiennes avec les coordinateurs de programmes et de projets concernés.
- Au *niveau international*, il/elle entretient des relations fonctionnelles avec le pôle Knowledge and Learning à Bruxelles.

Profil recherché

- Titulaire d'un diplôme BAC+5 en droit, relations internationales, science politique, etc.
- Expérience professionnelle probante de 5 ans dans un poste à responsabilité en ONG ou institutions internationales, dans le secteur de la justice ou des droits humains ;
- Maîtrise des techniques de plaidoyer et de l'organisation et du fonctionnement des pouvoirs publics dans la région et au sein de l'Union européenne ;
- Maîtrise des mécanismes internationaux de protection de droits humains ;

Autres compétences souhaitées pour la fonction

- Expérience et connaissance de la société civile de la région ;
- Bonne compréhension des enjeux de développement et approche basée sur les droits ;
- Excellente maîtrise français / anglais (écrit et oral), connaissance de l'arabe souhaité ;
- Excellentes capacités rédactionnelles et d'analyse, et esprit de synthèse ;
- Esprit d'équipe ; capacités de négociation et diplomatie ; Rigueur, flexibilité, persévérance ; Prise d'initiatives et autonomie ;
- Disponible pour faire des déplacements internationaux réguliers.

Nous offrons

- Un contrat à durée déterminée de 12 mois
- Un salaire mensuel brut selon la grille salarial en vigueur et en fonction de l'expérience reconnue
- Des nombreux avantages extra-légaux
- L'opportunité de travailler pour une ONG leader dans le domaine de promotion et de soutien à l'accès à la justice, la réalisation des droits humains, et de l'état de droit.
- L'opportunité de jouer un rôle dans les changements majeurs et inspirants. Vous faites partie d'une équipe motivée et passionnée, qui se sent impliquée par sa mission ;
- Un travail stimulant et passionnant dans une organisation qui apporte une grande attention à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Pour postuler

Merci d'envoyer vos CV, lettre de motivation et disponibilités à amanganella@asf.be et job@asf.be, en précisant «**Responsable Plaidoyer Région Euro-Med**» en objet, avant pour le **5 juin 2021 au plus tard**.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception. Pour des raisons de ressources humaines limitées, seuls les candidats pré-sélectionnés seront contactés par ASF.
Merci pour votre compréhension.