

- **Lieu d'affectation** : Kinshasa, RDC
- **Statut** : CDD, expatrié
- **Clôture des candidatures** : 31 janvier 2019 (prolongation)
- **Entrée en fonction** : dès que possible

### Notre organisation

Créée en 1992, Avocats Sans Frontières (ASF) est une ONG internationale spécialisée dans la défense des droits humains et le soutien à la justice. Elle met en place des activités très diverses pour garantir l'accès à la justice aux personnes en situation de vulnérabilité et la mise en place de systèmes légaux capables de les protéger.

ASF est engagée sur plusieurs axes d'intervention (accès à la justice, justice pénale internationale, lutte contre la torture, promotion des droits économiques et sociaux, défense des droits civils et politiques, soutien et protection des défenseurs des droits humains, etc.) et dispose de bureaux au Burundi, au Maroc, en Ouganda, en République centrafricaine, en Tunisie, au Tchad et, depuis 2002, en RDC.

### Contexte général

La RDC est le deuxième plus grand pays du continent africain avec une population de près de 80.000.000 d'habitants. Malgré des élections jugées démocratiques par la communauté internationale en 2006 et en 2011, la RDC peine à sortir du cycle des conflits. A l'est, l'insécurité persiste, entretenue depuis plus de dix ans par différents groupes armés, auteurs de violations graves et massives des droits humains. Ces conflits, nourris par l'extraction et le commerce illicite de ressources naturelles et favorisés par une corruption endémique, plongent la population dans un climat d'instabilité permanente, source d'une grave crise humanitaire. Les conflits et violences s'étendent à d'autres provinces du pays, notamment les provinces du Kasai, théâtre de violences à large échelle depuis mi-2016.

Depuis fin 2016, la RDC traverse une crise politique en raison du maintien à la tête de l'Etat du Président Kabila, pourtant à la fin de son second et dernier mandat. Les manifestations pacifiques réclamant l'alternance démocratique ont été fréquemment et violemment réprimées par la police, l'armée et les services de renseignement, qui ont multiplié les arrestations et les enlèvements, marquant une restriction sévère de l'espace public. Les élections présidentielles, plusieurs fois reportées, sont prévues en date du 23 décembre 2018.

A ce climat tendu s'ajoute une situation économique et sociale très instable, la RDC ayant été touchée de plein fouet par l'impact de la crise économique internationale sur le prix des matières premières, parmi lesquelles les ressources minières et forestières, principales sources de croissance du pays.

## Projets d'ASF en RDC

Afin d'apporter des éléments de réponse pertinents et durables aux nombreux défis mentionnés ci-dessus, ASF met actuellement en œuvre des projets sur 5 grands axes thématiques :

1. Accès à la justice pour tous
2. Lutte contre l'impunité des crimes de guerre et des crimes contre l'humanité
3. Promotion et protection des droits humains et libertés
4. Lutte contre les détentions provisoires irrégulières massives
5. Business and human rights

## Objectifs prioritaires du poste

Le/la Knowledge & Grant manager est en charge de la **coordination du suivi-évaluation** au niveau du bureau RDC.

Il/elle est le point d'entrée privilégié pour tout ce qui concerne la **gestion, l'animation, la capitalisation et la diffusion des connaissances** acquises à l'occasion de la mise en œuvre des projets/programmes. Il/elle accompagne en outre l'équipe programmes du bureau RDC au quotidien en vue de **renforcer la qualité des documents produits**.

Il/elle est également responsable d'assurer la **gestion des contrats bailleurs** après leur signature et jusqu'au moment de leur clôture. Outre l'aspect gestion, un pan important de la fonction est d'assurer que les **rapports narratifs intègrent les leçons apprises, les recommandations et le knowledge** d'ASF.

## Profil recherché

- Diplôme universitaire (niveau licence ou master) en sciences politiques, développement international, droit ou équivalent
- Expérience de minimum 5 années à un poste similaire dans une ONG internationale
- Expérience avérée en suivi-évaluation et gestion de bases de données
- Expérience avérée en knowledge management
- Expérience avérée dans la gestion des contrats de financement et bonne connaissance des règles et procédures bailleurs (notamment UE, DGD, DFID, etc.)
- Excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Excellente maîtrise du français (à l'oral et à l'écrit) et de l'anglais (à l'écrit)
- Très bonne capacité à travailler en équipe, d'animation et sens élevé de la diplomatie
- Capacité à conduire de multiples tâches en parallèle (gestion des priorités)
- Solides compétences en informatique (notamment suite office, bases de données, outils statistiques, etc.)
- Expérience professionnelle préalable dans l'une ou plusieurs des thématiques d'ASF en RDC est un atout majeur
- Expérience professionnelle préalable dans un environnement multiculturel, de préférence en Afrique des Grands-Lacs est un atout majeur
- Capacité de travail dans un environnement sécuritaire instable

## Nous offrons

- CDD jusqu'au 31 décembre 2019
- Salaire brut mensuel entre 2208,10€ et 2781,80€ selon notre grille salariale et l'expérience du/de la candidat/e
- Indemnité d'expatriation et prime de logement mensuelles
- Prime d'installation le 1<sup>er</sup> mois
- Assurance rapatriement prise en charge par ASF
- Sécurité sociale (assurance soins de santé) à charge de l'expatrié(e)
- 25 jours de congés payés par année complète de contrat

- Un billet d'avion aller-retour pour rejoindre la mission en début de contrat et rejoindre le pays d'origine en fin de contrat + par contrat d'une année, un billet aller-retour vers le pays d'origine
- Poste accompagné

### Pour postuler

Merci d'envoyer :

- Un CV (3 pages maximum)
- Une lettre de motivation (1 page maximum)
- Les contacts de 3 personnes de référence
- Votre disponibilité

A l'adresse [job@asf.be](mailto:job@asf.be), au plus tard le 31 janvier 2019, en précisant « **ASF – RDC – K&G Manager** » en objet.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Pour des raisons de ressources humaines limitées, seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s par ASF.

Au vu de l'urgence de la position à pourvoir, ASF se réserve le droit de clôturer la période de candidatures avant cette date).

Merci pour votre compréhension et votre intérêt pour l'action d'ASF en RDC.