

LA GESTION DES RESSOURCES CHEZ ASF

Ressources financières

Les produits de l'organisation en 2016 s'élèvent à € 6.422.200.

Les subsides des bailleurs de fonds institutionnels représentent la partie la plus importante des ressources d'ASF, soit 95 % (2016). Nos principaux partenaires techniques et financiers sont l'Union européenne, la Coopération britannique (UK aid) et la Coopération belge.

Les contextes d'intervention les plus importants en terme de budget sont la RD Congo, le Burundi et la Tunisie. En 2016, ASF a réalisé 106% du budget présenté à l'Assemblée générale pour l'année. Ce taux de mise en œuvre est très positif au vu des contextes instables dans lesquels ASF travaille, et reflète une bonne maîtrise budgétaire.

La transparence et la lutte contre la corruption

Intervenant dans des pays sévèrement touchés par la corruption et la fraude, ASF opère en suivant une série de règles et de procédures visant à éradiquer ces phénomènes qui peuvent affecter ses activités :

- Le code de déontologie d'ASF définit sa politique de lutte contre la corruption. ASF s'engage à ne prendre part à aucun acte de corruption et impose également à quiconque ayant été témoin d'actes de corruption de signaler ceux-ci à son supérieur et/ou au département RH du siège.
- Les règlements internes d'ASF régissent les achats de biens et de services. Non seulement ces règlements sont plus sévères que les exigences de nos bailleurs de fonds, mais ils requièrent de passer par plusieurs étapes dans le processus de décision avant d'avaliser tout achat. Ainsi, un comité de sélection procède à l'évaluation des offres, lesquelles sont ensuite généralement soumises à l'approbation du siège. De même, chaque paiement est subordonné au système de double signature.
- La politique interne de contrôle comptable d'ASF contribue à la lutte contre la corruption. Les contrôleurs financiers du siège vérifient chaque mois la comptabilité des missions d'ASF sur la base des factures et pièces justificatives originales. Il en va de même concernant les flux de trésorerie liés aux activités d'ASF, ce qui permet de s'assurer que l'argent transféré sert bien à organiser une activité définie ou à financer un coût fixe établi. Enfin, les contrôleurs financiers du siège se rendent régulièrement sur le terrain pour procéder aux vérifications d'usage.

La gestion du risque

ASF adopte une gestion préventive des risques, adaptée aux contextes instables et transitionnels dans lesquels sont menées ses actions.

Audits

Les comptes d'ASF sont déposés chaque année au greffe du tribunal de commerce belge compétent et publiés dans les rapports annuels de l'association. Chaque projet d'ASF fait l'objet d'un audit spécifique. Les comptes d'ASF sont également vérifiés par le cabinet d'audit international Deloitte, conformément à la législation belge applicable en la matière.

Value For Money (optimisation des ressources)

ASF accorde une attention spécifique au processus *value for money* dans la gestion des ressources, et ce à différents niveaux :

- Ressources humaines: les projets sont conçus de manière à ce que la répartition des RH entre ASF et ses partenaires soit réfléchiée en termes de durabilité.
- Expertise externe: l'appel aux experts du réseau *International Legal Network* permet d'obtenir de l'expertise sur une base pro bono.
- Coûts opérationnels: les mesures de réduction de ces coûts comprennent le partage de bureaux, la centralisation des réservations des vols internationaux, une procédure spécifique d'achat de biens et de services,...
- D'autres mesures sont activées, comme les contrôles budgétaires ou encore le suivi-évaluation des projets.

Ressources humaines

ASF accorde une importance particulière à la parité hommes-femmes au sein du personnel tant au siège que sur nos différents terrains d'intervention. Dirigée par une femme, notre organisation emploie notamment des femmes à de nombreux postes de management.

Dans nos régions d'intervention, ASF favorise également et largement le recrutement de personnel local/national et emploie très peu d'expatriés. Cette stratégie de recrutement vise à assurer la pérennité de nos projets et de nos activités.

Value for money grâce à l'ILN
Larissa Dinsmoor (2^e à partir de la dr.),
avocate au barreau californien, était l'une
des sept membres de l'ILN impliqués dans
le projet d'ASF au Myanmar, 2015

© ASF

